



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРСКА

Курской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«16» августа 2023г.

№ 460

О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 12.10.2018 № 2383

В связи с уточнением проводимых мероприятий и их финансового обеспечения в рамках реализации муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в городе Курске», утвержденной постановлением Администрации города Курска от 12.10.2018 № 2383, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации города Курска от 12.10.2018 № 2383 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в городе Курске» (в ред. от 01.04.2019 № 611, от 15.05.2019 № 876, от 25.07.2019 № 1325, от 27.09.2019 № 1831, от 19.11.2019 № 2353, от 02.12.2019 № 2474, от 10.02.2020 № 241, от 27.04.2020 № 808, от 24.07.2020 № 1384, от 03.09.2020 № 1640, от 30.10.2020 № 1998, от 04.12.2020 № 2249, от 09.02.2021 № 80, от 16.04.2021 № 241, от 18.05.2021 № 297, от 23.07.2021 № 427, от 16.12.2021 № 784, от 10.02.2022 № 81, от 28.06.2022 № 384, от 25.07.2022 № 449, от 29.12.2022 №850, от 10.02.2023 №84, от 25.07.2023 №422) следующие изменения:

в муниципальной программе «Развитие системы муниципального управления в городе Курске»:

1.1. паспорт изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. раздел VI «Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.3. в приложении 1 «Перечень мероприятий муниципальной программы "Развитие системы муниципального управления в городе Курске» пункт 1.1.1,

пункт 1.3.1, пункт 1.3.9 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.4. приложение 3 «Целевые показатели муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в городе Курске» изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Комитету документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска (Калинина И.В.) обеспечить направление текста настоящего постановления в газету «Городские известия» и размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Курска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Управлению информации и печати Администрации города Курска (Бочарова Н.Е.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Городские известия».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Курска

И. Куцак

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению
Администрации города Курска
от «16» августа 2023 года
№ 460

**«ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие системы муниципального управления в городе Курске»**

Заказчик Программы	Администрация города Курска
Исполнитель-координатор Программы	Управление делами Администрации города Курска до 06 июня 2023 года, комитет документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска с 06 июня 2023 года
Основные разработчики Программы	Управление делами Администрации города Курска до 06 июня 2023 года, комитет документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска с 06 июня 2023 года; Комитет внутренней политики Администрации города Курска; Управление муниципальной службы и профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации города Курска; Курское городское Собрание; Контрольно-счетная палата города Курска
Цель Программы	Совершенствование системы муниципального управления
Задачи Программы	Создание условий для развития муниципальной службы и охраны труда в органах местного самоуправления города Курска.

	<p>Развитие информационно-телекоммуникационных технологий в органах местного самоуправления города Курска</p> <p>Повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления города Курска.</p> <p>Обеспечение потребности населения в предоставлении муниципальных услуг.</p> <p>Развитие институтов гражданского общества.</p> <p>Укрепление международных и межрегиональных партнерских связей.</p> <p>Развитие антикоррупционных механизмов.</p> <p>Обеспечение решения вопросов местного значения и исполнение делегированных полномочий.</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований программы за счет средств бюджета города Курска, а также прогнозируемый объем средств, привлекаемых из других источников</p>	<p>Общий объем бюджетных ассигнований –</p> <p>2 310 567,80 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2019г. - 274 061,50 тыс. руб.;</p> <p>2020г. - 314 329,50 тыс. руб.;</p> <p>2021г. - 403 069,30 тыс. руб.,</p> <p>2022г. - 468 017,40 тыс. руб.;</p> <p>2023г. – 482 094,60 тыс. руб.;</p> <p>2024г. - 368 995,40 тыс. руб.,</p> <p>из бюджета города Курска –</p> <p>2 185 867,9 тыс. руб.,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2019г. - 252 408,20 тыс. руб.;</p> <p>2020г. - 291 082,20 тыс. руб.;</p> <p>2021г. - 377 907,30 тыс. руб.,</p> <p>2022г. - 449 893,80 тыс. руб.;</p> <p>2023г. – 464 220,30 тыс. руб.;</p> <p>2024г. – 350 356,10 тыс. руб.,</p>

	<p>из областного бюджета (субвенция) - 12 773,40 тыс. руб., в том числе по годам: 2019г. - 2 057,50 тыс. руб.; 2020г. - 2 114,10 тыс. руб.; 2021г. - 2 103,10 тыс. руб., 2022г. - 2 164,10 тыс. руб.; 2023г. - 2 167,30 тыс. руб.; 2024г. - 2 167,30 тыс. руб., из федерального бюджета (субвенция) – 99 926,50 тыс. руб., в том числе по годам: 2019г. - 17 595,80 тыс. руб.; 2020г. - 19 133,30 тыс. руб.; 2021г. – 21 058,90 тыс. руб., 2022г. - 13 959,50 тыс. руб.; 2023г. - 13 707,00 тыс. руб.; 2024г. – 14 472,00 тыс. руб., средства за счет оказания платных услуг – 12 000,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2019г. – 2 000,0 тыс. руб.; 2020г. – 2 000,0 тыс. руб.; 2021г. – 2 000,0 тыс. руб., 2022г. – 2 000,0 тыс. руб.; 2023г. – 2 000,0 тыс. руб.; 2024г. – 2 000,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>Обучение 566 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования. Повышение профессионального уровня 600 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, принявших участие</p>

в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления, конференциях, форумах.

Оценка профессиональной служебной деятельности 217 (в среднем за год) муниципальных служащих посредством проведения аттестации.

Обеспечение ежегодного участия не менее 2-х муниципальных служащих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий».

Обучение по охране труда 94 руководителей и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности.

Предупреждение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством ежегодного проведения диспансеризации 574 муниципальных служащих (в среднем).

100%-ная антивирусная защита автоматизированных рабочих мест.

Ежегодная организация в СМИ «прямых линий», «прямых эфиров», размещение информационных и фотоматериалов (сюжетов), интервью с руководителями органов местного самоуправления – 159 ед. в среднем за год.

Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления не менее 55% от числа опрошенных

	<p>Проведение мониторинга предоставления муниципальных услуг (с 35% до 90%)</p> <p>Увеличение количества общественных организаций, принявших участие в общегородских мероприятиях, с 70 до 100.</p> <p>100%-ное обеспечение представления муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Утверждение правовыми актами Администрации города Курска 3-х Планов противодействия коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения 115 мероприятий, посвященных празднованию дней городов, мероприятий, связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества.</p>
--	--

».

Администрации города Курска
от «16» августа 2023 года
№ 460

«Раздел VI. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Реализация программы позволит:

обучить 566 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования;

повысить профессиональный уровень 600 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления, конференциях, форумах;

оценить профессиональную служебную деятельность 217 (в среднем за год) муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

обеспечить ежегодно участие не менее 2-х муниципальных служащих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»;

обучить по охране труда 94 руководителя и специалистов в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности;

предупредить риски развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний посредством ежегодного проведения диспансеризации 574 муниципальных служащих (в среднем);

100% антивирусная защита автоматизированных рабочих мест;

ежегодно организовать в СМИ «прямых линий», «прямых эфиров», размещение информационных и фотоматериалов (сюжетов), интервью с руководителями органов местного самоуправления города Курска – 159 ед. в среднем за год;

увеличить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления с 51,2% до 55% от числа опрошенных
увеличить проведение мониторинга предоставления муниципальных услуг (с 35% до 90%);

увеличить количество общественных организаций, принявших участие в общегородских мероприятиях, с 70 до 100;

100% обеспечение представления муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера соответствии с действующим законодательством.

утвердить правовыми актами Администрации города Курска 3-х Планов противодействия коррупции.

обеспечить проведение 115 мероприятий, посвященных празднованию дней городов, мероприятий, связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества.

Методика расчета целевых показателей по реализации муниципальной программы утверждается правовым актом исполнителя-координатора Программы.

Исполнитель-координатор Программы по итогам реализации Программы за отчетный год и весь период реализации Программы проводит оценку эффективности реализации Программы. Эффективность, результативность реализации Программы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении 10 к настоящей Программе. Оценка эффективности реализации Программы проводится в соответствии с методикой, указанной в приложении 11 к настоящей Программе.

В случае признания реализации муниципальных программ со средним или низким уровнем эффективности заказчики (заказчики-координаторы, исполнители-координаторы) муниципальных программ подготавливают предложения о принятии мер, направленных на повышение эффективности реализации программ, либо о досрочном прекращении реализации программ, которые согласовывают с заместителями главы Администрации города Курска, курирующими вопросы, предлагаемые к решению муниципальными программами».

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению
Администрации города Курска
от «16» августа 2023 года
№ 460

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к муниципальной программе Администрации города Курска
«Развитие системы муниципального управления в городе Курске»

**Перечень мероприятий муниципальной программы
«Развитие системы муниципального управления в городе Курске»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сумма расходов всего, тыс.руб	в том числе по годам						Сроки реализации	Ответственные за реализацию мероприятий	Ожидаемый результат (значения показателей за весь период реализации, в том числе по годам)
				2019	2020	2021	2022	2023	2024			
				год	год	год	год	год	год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

			2527,2	338,4	326,6	377	518,9	794,7	171,6	2019-2024	Администрация Железнодорожного округа города Курска	2019г.-2021г. 45 чел., (ежегодно) 2022г.-2024г. -44 чел. (ежегодно)
			3450,3	223,5	281	317	1095,9	842,5	690,4	2019-2024	Комитет по управлению муниципальным имуществом города Курска	2019г.-2020г.- 52 чел.(ежегодно) 2021г.- 72 чел. 2022г.-77 чел. 2023-2024г.- 76 чел.(ежегодно)
			350,7	118,1	111,6	121	0	0	0	2019-2021	Управление по учету и распределению жилья города Курска	2019г.-2021г.- 17 чел. (ежегодно)
			2521,3	109,3	584,6	355,2	394,4	538,9	538,9	2019-2024	Комитет социальной защиты населения города Курска	2019г.-2021г.- 107чел. (ежегодно) 2022г. – 107 чел. 2023г. – 2024г. 92 чел.(ежегодно)
			126,2	94,1	32,1	0	0	0	0	2019-2020	Комитет экологической безопасности и природопользования города Курска	2019г.- 2020г.25 чел.
			2365,4	199	185,2	300,5	302,7	689	689	2019-2024	Комитет жилищно-коммунального хозяйства города Курска	2019г.-2020г.- 40 чел.(ежегодно); 2021г.-2022г. – 29 чел. (ежегодно) 2023г. – 2024г. – 33 чел.

			1454,1	234,9	228,7	229,1	237,6	261,9	261,9	2019-2024	Комитет образования города Курска	2019г.-2021г. – 38 чел. (ежегодно), 2022г- 35 чел. 2023г. – 2024г. – 37 чел. (ежегодно)
			111,3	86	25,3	0	0	0	0	2019-2020	Управление по делам семьи, демографической политике, охране материнства и детства города Курска	2019г.- 2020г. 8 чел. (ежегодно)
			1627,8	152,4	152,4	184,9	338,1	400	400	2019-2024	Комитет архитектуры и градостроительства города Курска	2019г.-2022г.- 35 чел.(ежегодно). 2023г.-2024г. – 34 чел. (ежегодно)
			1419,2	228,3	186,1	191,8	197,2	307,9	307,9	2019-2024	Комитет финансов города Курска	2019г.-2024г.- 52 чел. (ежегодно)
			532	462	70	0	0	0	0	2019-2020	Земельный комитет города Курска	2019г.-31 чел.
			100,5	100,5	0	0	0	0	0	2019	Департамент строительства и развития дорожной сети города Курска	2019г.-16 чел.
			324,7	117,6	82,4	93	31,7	0	0	2019-2022	Департамент пассажирского транспорта города Курска	2019г.-9 чел., 2020г.-2022г.- 8 чел. (ежегодно)

			544,7	97,1	121,9	173,3	152,4			2019-2022	Управление молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска	2019г.-13 чел., 2020-2022г.- 17чел (ежегодно)
			357,2					178,6	178,6	2023-2024	Комитет молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска	2023-2024г.- 17чел (ежегодно)
			538,3	112	105,4	156,7	164,2			2019-2022	Управление культуры города Курска	2019г.-2020г.- 15 чел.; 2021г.-11 чел.; 2022г.-15чел. (ежегодно)
			330,6					174	156,6	2023-2024	Комитет культуры города Курска	2023г.-2024г.- 15чел. (ежегодно)
			213,3	13,5	14,1	48,6	47,1	50	40	2019-2024	Контрольно-ревизионное управление города Курска	2019г.- 11чел.,2020г.- 2021г. – 12 чел. (ежегодно) 2022г. – 10 чел. 2023- 2024 гг.- 12 чел. (ежегодно)

			326,1	48	59,3	49	73,8	96	0	2019-2023	Курское городское Собрание	2019г.-2020г.- 21 чел.; 2021г.- 20 чел. 2022г. – 16 чел. 2023г.-6 чел.
			974,9	0	109,7	123,9	229,3	256	256	2020-2024	Комитет городского хозяйства города Курска	2020г.-2021г. – 2 чел. (ежегодно) 2022г.-44 чел, 2023г.-2024г.- 41 чел. (ежегодно)
			1468,6	94	85	97	378,1	380,7	433,8	2019-2024	Управление муниципального контроля города Курска	2019г.-2020г.- 19 чел. (ежегодно); 2021г.-2024г. 20 чел. (ежегодно)
1.3.1	Организация функционирования официальных сайтов органов местного самоуправления в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Бюджет города	11085	117,7	167,8	451,8	2061,7	3870,3	4415,7	2019-2024	Органы местного самоуправления города Курска	Обеспечение открытости деятельности органов местного самоуправления
			614,2	41,7	57,2	58,8	96,5	180	180	2019-2024	Контрольно-счетная палата города Курска	

10092,3	13	18,4	300	1902,9	3625,8	4232,2	2019-2024	Администрация города Курска
1,0	0	0	0	0	1,0	0	2023	Управление муниципального контроля города Курска
15,9	2	2,2	2,2	2,5	3,5	3,5	2019-2024	Администрация Железнодорожного округа города Курска
2	1	0	1	0	0	0	2019, 2021	Департамент закупок для муниципальных нужд города Курска
359,6	60	90	89,8	59,8	60	0	2019-2023	Курское городское Собрание

1.3.9	Проведение регулярных опросов для учета мнения граждан на официальном сайте Администрации города Курска	Не требует финансирования	0	0	0	0	0	0	0	2023-2024	Комитет документационного, ресурсного обеспечения и автоматизации систем управления Администрации города Курска, Комитет внутренней политики Администрации города Курска	Проведение опросов на базе Платформы обратной связи в целях привлечение жителей к выработке решений по социально-экономическому развитию города: 2023-2024 гг. – 4 опроса (ежегодно)
-------	---	---------------------------	---	---	---	---	---	---	---	-----------	--	--

«ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к муниципальной программе Администрации
города Курска «Развитие системы
муниципального управления в городе Курске»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

муниципальной программы «Развитие системы муниципального управления в городе Курске»

№	Наименование показателей, целей и задач Программы	Единица измерения	До начала реализации Программы	Значения показателей Программы						
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	За период реализации Программы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель 1. Совершенствование системы муниципального управления										
Задача № 1. Создание условий для развития муниципальной службы и охраны труда в органах местного самоуправления города Курска										

1.1.1	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, принявших участие на курсах профессиональной переподготовки, семинарах, в учреждениях профессионального образования, тестирование кандидатов на включение в резерв управленческих кадров города Курска	человек	72	104	83	109	92	100	78	566
1.1.2	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления, конференциях, форумах.	Человек	120	100	100	100	100	100	100	600
1.1.3	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию	человек	70	420	135	160	279	175	130	217 (в среднем за год)
1.1.4	Число муниципальных служащих участвующих в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий»	человек	2	2	2	2	2	2	2	12
1.1.5	Количество обученных по охране труда руководителей и специалистов (в организациях, имеющих лицензию на право образовательной деятельности)	чел.	12	20	22	10	21	15	6	94

1.1.6	Количество муниципальных служащих прошедших диспансеризацию	чел.	512	636	31	554	726	778	717	574 (в среднем за год)
Задача № 2. Развитие информационно-телекоммуникационных технологий в органах местного самоуправления города Курска										
1.2.1	Доля автоматизированных рабочих мест с антивирусной защитой в общем количестве автоматизированных рабочих мест (использование отечественного ПО)	%	100	100	100	100	100	100	100	100
Задача № 3. Повышение уровня информационной открытости органов местного самоуправления города Курска.										

1.3.1	Количество организованных в СМИ «прямых линий», «прямых эфиров», размещение информационных и фотоматериалов (сюжетов), интервью с руководителями Администрации города Курска, Контрольно-счетной палаты, Курского городского Собрания, отраслевых и территориальных органов Администрации города Курска	ед.	48	58	58	58	101	340	340	159 (в среднем за год)
1.3.2	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления	% от числа опрошенных	51,2	0	0	0	0	55,0	55,0	Не менее 55% от числа опрошенных
Задача № 4. Обеспечение потребности населения в предоставлении муниципальных услуг										
1.4.1	Оценка качества предоставления муниципальных услуг (%)	п. п.	35	36	38	40	90	90	90	увеличение на 55
Задача № 5. Развитие институтов гражданского общества										

1.5.1	Количество общественных организаций, принявших участие в общегородских мероприятиях	ед.	70	75	80	85	90	95	100	увеличение на 30
Задача № 6. Укрепление международных и межрегиональных партнерских связей										
1.6.1	Количество мероприятий, посвященных празднованию дней городов, мероприятий, связанных с развитием международного и межрегионального сотрудничества	ед.	23	23	23	23	-	23	23	115
Задача № 7. Развитие антикоррупционных механизмов										
1.7.1	Количество муниципальных служащих представляемых в кадровую службу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством	человек	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.7.2	Количество планов противодействия коррупции	шт.	1	1	-	1	-	1	-	3